

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

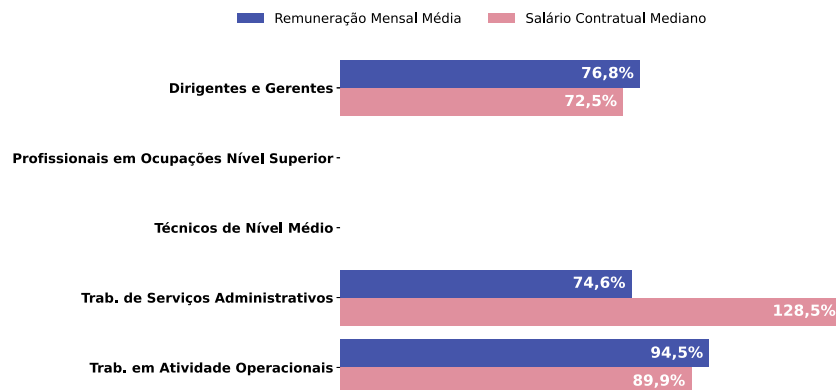
- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 97,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 108,1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	97,0%
Remuneração Mensal Média	$\text{Número Total de Homens} = \frac{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ $\text{Número Total de Mulheres} = \frac{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}$ Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	108,1%

The infographic is divided into two main sections: 'Mulher' (Woman) on the left and 'Homem' (Man) on the right. Each section features a stylized icon of a person (pink for women, blue for men) and a large percentage indicating the total population share for that gender: 54,6% for women and 45,4% for men. Below these, a horizontal bar chart displays the percentage of the population within specific intersectional groups. For women, the groups are 'Mulheres Não Negras' (43,2%) and 'Mulheres Negras' (11,5%). For men, the groups are 'Homens Não Negras' (30,6%) and 'Homens Negros' (14,8%). The bars are color-coded to match the gender icons: pink for women and blue for men.

Gender	Intersectional Group	Percentage
Mulher (54,6%)	Mulheres Não Negras	43,2
	Mulheres Negras	11,5
Homem (45,4%)	Homens Não Negras	30,6
	Homens Negros	14,8

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	